

Personalmanagement

Auf zum neuen Joblevel

Mit Computerspielen testen Firmen Bewerber und bilden Mitarbeiter weiter. Auch Manager müssen sich bewähren.

Ulrike Heitze Düsseldorf

Das Jobangebot kam aus dem Nichts. Ahnungslos tippte der angehende Computerwissenschaftler Max Rosett während der Arbeit an seinem Master-Abschluss Fachbegriffe in die Google-Suchmaske. Doch dem jungen Amerikaner wurden nicht nur die entsprechenden Links angezeigt. Ein schwarzes Feld öffnete sich: „Bereit für eine Herausforderung?“, stand da auf Englisch.

”

Wir erhöhen unsere Attraktivität und öffnen Türen.

Andreas Kallay
Cisco

Absender war der Suchmaschinenbetreiber selbst.

Rosett willigte ein, und Google schickte eine Programmieraufgabe, die er binnen 48 Stunden lösen musste. Fünf weitere folgten in den nächsten zwei Wochen. Als er auch die bewältigt hatte, kam die Einladung zum Vorstellungsgespräch in die Zentrale des IT-Riesen. „Beim Besuch der Büros hatte ich das erste Mal das Gefühl, nicht das Opfer eines ausgefeilten Streichs zu sein“, schildert Rosett sein Erlebnis auf „The Hustle“, einer Plattform für Di-