

TITEL SIE HABEN'S GESCHAFFT...



CYQUEST GMBH

Joachim Diercks

SPIELEND ONLINE REKRUTIERT

Großunternehmen bauen bei ihrer Bewerberauswahl auf eAssessment-Verfahren der Cyquest GmbH.

Text: Cornelia Winter

(cw) Man surft auf der Unternehmenshomepage der Citibank, erwartet nichts Böses und steckt plötzlich mitten im Aufnahmetest. Das könnte passieren, denn Unternehmen wie die Citibank oder Gruner + Jahr vertrauen dem Pionier des Online-Recruitment „Cyquest“. Sie entwickeln webbasierte eAssessment Anwendungen, die zur Beurteilung und Auswahl neuer oder beste-

hender Mitarbeiter dienen. „eAssessment wird einem nicht den perfekten Bewerber aus Hunderten herausfischen, aber es ist immerhin ein automatisiertes Verfahren, das hilft, die ungeeigneten Kandidaten auszusortieren“, erklärt Joachim Diercks, Geschäftsführer der „Cyquest GmbH“. Über das Internet durchläuft der Bewerber eignungsdiagnostische Tests, die unterhaltsam und spiele-



risch in Simulationen aufgebaut sind. Zusätzlich bietet „Cyquest“ SelfAssessment-Lösungen an. Damit können beispielsweise Abiturienten einen bestimmten Studiengang kennen lernen und bekommen

Rückmeldung zu ihrer individuellen Passung, wie bei den „HAW-Navigatoren“, die die „Cyquest GmbH“ für die Hochschule für Angewandte Wissenschaften entwickelt hat. Diercks, der in Hamburg und Berkeley Betriebswirtschaftslehre studiert hat, gründete 1999 mit drei Ex-Kommilitonen die „Cyquest Internet AG“. In der Küche tüftelten sie an ihrem Businessplan. „Das hatte ein bisschen was von einer Hausarbeit.“ Mit ihrer Idee gewannen sie diverse Gründerpreise und verwendeten die Preisgelder als Gründungskapital – mit Erfolg. „Die Firma ist unheimlich schnell gewachsen. Ende 2000 hatten

wir bereits 29 Mitarbeiter und eine Tochterfirma in Spanien.“ Doch jedem Hoch folgt bekanntlich ein Tief und so geriet auch ihre Firma in Bedrängnis, als einer ihrer Investoren Zahlungsschwierigkeiten bekam. „Ende 2001 mussten wir Insolvenz anmelden“, so Diercks. Damit war das Ende der „Karrierejagd durchs Netz“ jedoch nicht besiegelt. Aus der AG wurde die heutige Cyquest GmbH gegründet – „sehr viel kleiner und bodenständiger“, aber dafür auch immer noch erfolgreich. Ende März veranstalteten sie ein Praxisseminar zum Thema „eAssessment und Self-Assessment-Verfahren in der Bewerberauswahl“, zu dem sich hochkarätige Unternehmen wie TUI oder IKEA angemeldet hatten. „Ich habe das Gefühl, dass da momentan sehr viel Interesse besteht“, erklärt Diercks. Wie gut, dass die Konkurrenz in diesem Bereich noch sehr rar gesät ist.